

「あっせん手続申立書」記入例

労働者からの申立例

事 例	申立人	被申立人	紛争の概要	解決を求める事項（理由も含む）
時間外手当 未払い	正社員男性プログラマーM	Eシステム会社	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申立人はE社の正社員でプログラマーとして勤続5年経過している。 2. 毎月仕事量が多く、常時残業及び休日出勤が続いてきた。 3. E社では時間外勤務は月45時間以内に収めるように社長命令が出されており、45時間を超えた残業をしても、時間外手当は支払ってくれなかった。 4. この会社では長くはやっていけないと、平成〇〇年〇月〇日付でY社を退職した。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不払い時間外手当相当額として、金〇〇〇〇円の支払いを求める。
雇い止め	フルタイムパート女性工場作業員F	H製造会社	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申立人は、平成〇〇年〇月〇日から、H社の◇工場の組立てラインの作業者として、3ヵ月契約（次回更新予定日は同年△月△日）で、フルタイムで働いている。 2. 通算4年半勤めてきたのに、最近職場の同僚との協調性に欠けるという理由で、今回の契約満了で更新しないと工場長から、口頭で言い渡された。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 引続き勤務したい。 2. どうしても辞めろ、というのであれば金〇〇〇〇〇〇〇円の支払いを求める。
妊娠— 退職強要	正社員女性D	Z零細商社	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申立人は平成〇年〇月〇日Z社に正社員として入社し、経理事務の仕事をしている。 2. 上司に妊娠を報告したところ、しつこく退職を強要された。 3. Z社は、申立人の仕事の能力が低いことが理由だと言っているが、今まで仕事上の注意を受けたことはない。本当は妊娠したことが原因で退職させたがっていると思えない。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 今まで通り勤務したい。 2. 産前産後休業及び育児休業を認めて欲しい。 3. どうしても退職せよというのであれば、金〇〇〇〇〇〇〇円と慰謝料として△△△△円の支払いを求める。